

Småkrafts redegjørelse etter åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og har som mål å sikre at virksomheter respekterer grunnleggende menneskerettigheter og arbeider for anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og levering av varer og tjenester.

Dette innebærer at Småkraft gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere. Som et resultat av dette skal Småkraft rapportere en redegjørelse av våre aktsomhetsvurderinger, og sikre allmenheten tilgang til relevant informasjon om hvordan vi arbeider med dette.

Småkraft gjennomfører årlig en aktsomhetsvurdering bestående av følgende seks trinn:

1. Forankre ansvarlighet i våre arbeidsprosesser og styrende dokumenter
2. Kartlegge og vurdere negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og eksterne interesseparter
3. Forebygge, overvåke og kontrollere eller redusere utilsiktet negativ påvirkning forårsaket av vår virksomhet
4. Rapportere og følge opp gjennomføring og resultater
5. Dele våre resultater med interne og eksterne interesseparter om hvordan påvirkningen er håndtert
6. Implementere korrigerende tiltak der det er påkrevd

Organisering, driftsområder og retningslinjer

Småkraft er et ledende fornybarselskap som er spesialisert på å lage fornybar energi med små vannkraftverk. Som et selskap med langsiktige ambisjoner, utvikler, bygger og drifter vi vannkraftverk i Norge og Sverige. I løpet av et normalår produserer vi mer enn 2TWh fornybar vannkraft, og vi har som målsetting å øke vår produksjonskapasitet ytterligere gjennom bygging og oppkjøp av eksisterende kraftverk.

Småkraft er organisert som et konsern med underliggende selskap. Ansatte er underlagt morselskapene i Norge og Sverige. Alle selskapene er forpliktet i henhold til felles arbeidsinstrukser og styrende dokumenter som regulerer virksomheten.

Rapporteringen fra selskapene konsolideres og rapporteres felles for alle våre enheter.

Småkraft sin operasjonssentral er i Bergen, men opererer også med lokale kontorer flere steder i Norge og Sverige.



Retningslinjer og rutiner

I tråd med vårt arbeid rundt etterlevelse av åpenhetsloven, har Småkraft prioritert integreringen av aktsomhetsvurderingen i våre arbeidsprosesser og styrende dokumenter. Vi kartlegger og evaluerer negativ påvirkning knyttet til egen virksomhet, leverandørkjede og eksterne interesseparter. I denne prosessen har vi styrket våre rutiner for risikokartlegging og leverandør oppfølging, som danner grunnlaget for vår innsats med å stoppe, forebygge og redusere potensiell eller faktisk utilsiktede negativ påvirkninger.

1. Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) LOV-2021-06-18-99.
2. Retningslinjer for organisasjonens sosiale ansvar, SA8000:2014 Standard

Krav til leverandører

Småkraft har klare og strenge retningslinjer for hvordan vi forventer at våre leverandører opptrer, spesielt når det gjelder seriøsitet og sosiale forhold. Når vi inngår avtaler med leverandører, er det en del av avtalen at de må følge våre etiske retningslinjer. Dette gjelder både leverandørene våre og eventuelle underleverandører. Kritiske leverandører må skrive under på at de aksepterer og overholder disse retningslinjene. Dette gir oss mulighet til å sette etiske krav og sikre overholdelse av retningslinjene, ved å blant annet kontrollere arbeidsavtaler, rotasjonsordninger og timeplaner. Vi har også prosesser for å håndtere avvik og forbedringer, som også omfatter innleid virksomhet. Kravene vi stiller til våre leverandører skal forebygge og bekjempe

arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og utnyttelse av sårbare arbeidstakere spesielt innen i bygg- og anleggsbransjen.

Kravene innebærer at våre leverandører må etterleve retningslinjene som er definert av ILO og FN-konvensjonene, og respektere grunnleggende menneskerettigheter, sørge for anstendige arbeidsforhold og unngå å medvirke til noen form for brudd på menneskerettighetene.

Varslingskanal

For å sikre tidlig oppdagelse av mulige og faktiske negative konsekvenser, har Småkraft en varslingskanal tilgjengelig for både interne og eksterne interessenter via selskapets nettside, varslingene som sendes inn her går direkte til leder for selskapets kontrollkomité, selskapets ansatte har ikke innsyn i det som blir rapportert inn her. Videre har Småkraft et internt system for varsling om avvik og forbedringer, samt arbeidsprosesser for hvordan dette skal følges opp.

Våre aktsomhetsvurderinger og forebyggende tiltak

Risikovurdering

Vårt risikokartleggingsverktøy kartlegger alle vesentlige risikoer, hvor vi også inkluderer våre prioriterte leverandører ved å bruke en risikobasert tilnærming.

Småkraft jobber kontinuerlig med å redusere risikoen knyttet til konsernets verdikjede. Dette inkluderer manglende etterlevelse av kravene i åpenhetsloven, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Risikovurderingen gjennomføres periodisk, og følges opp i henhold til en fastlagt og klargjort standard hvor risikoene kategoriseres.

Risikoene klassifiserer gjennom en karlegging av sannsynlighet og konsekvens og mitigerende tiltak identifiserer der dette er påkrevet. Kritiske risikoelement blir innbakt i selskapets strategiplan som oppdateres årlig.

Egne ansatte

Siste året ble det verken avdekket brudd eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant egne ansatte.

Småkraft har et fastlagt system for ansvarlig håndtering av ansatte, som er i samsvar med vår egen kvalitetshåndbok og kravene i arbeidsmiljøloven. Dette inkluderer både fast ansatte, studenter som får praksisplasser hos oss, samt tilsynsvakter vi leier inn for de enkelte kraftverkene. Vi har også et effektivt varslingsystem som er tilgjengelig både internt og eksternt via vår nettside, som sikrer at alle henvendelser går direkte til leder for revisjonskomiteen.

For å sikre etterlevelse, har alle ansatte signert på at selskapets etiske retningslinjer (Code of Conduct) er lest og forstått.

Leverandører

Det ble verken avdekket brudd eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører i siste året.

Vi følger opp leverandørenes HMS-kontroll samt deres kartlegging av konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold igjennom periodiske møter/byggemøter. Avvik som oppdages i disse møtene, loggføres i vårt interne avviksrapporterings system. Vi innhenter også signerte bekreftelser fra aktuelle leverandører basert på en risikobasert tilnærming, hvor de bekrefter deres overholdelse av Småkraft sine krav. Dette skal begrense risiko for faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Andre interesseparter

Det ble verken avdekket brudd eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos andre av våre interesseparter det siste året.

De fleste av innkjøpene våre er rene konsulenttjenester og tjenesteleveranser innen juridiske, tekniske og kommersielle fagområder. Disse leverandørene kan være selvstendige næringsdrivende eller jobbe for etablerte bedrifter. Uansett hvem de er, gjelder de samme arbeidsprosesser og krav som for faste ansatte.

Når vi samarbeider med andre selskaper, sørger vi for at de godtar våre krav gjennom signerte avtaler. Vi innhenter bekreftelse fra slike leverandører basert på en risikobasert tilnærming. På denne måten forsikrer vi oss om at vi etterlever loven under våre samarbeidsprosjekter.

Brudd på åpenhetsloven, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Dersom det skulle oppstå avvik fra kravene i åpenhetsloven rapporteres inn og behandles som avvik i vårt kvalitetssystem. Avviket behandles i henhold til våre rutiner, og overordnet blir avvikssystemet overvåket gjennom ledelsene gjennomgang av kvalitetssystemet som avholdes årlig.

Det er ikke avdekket brudd på åpenhetsloven, menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold siste året.

Bergen, 7. april 2025

Terje Vedeler
Adm. dir